



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

07 декабря 2023 года

г. Москва

№ 10-1

**О ходе реализации в 2023 году приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы с учетом Года педагога и наставника**

**Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования, заслушав и обсудив информацию заместителей Председателя Профсоюза Авдеенко М.В., Дудина В.Н., Куприяновой Т.В., Солодиловой Л.А., а также подробную информацию, содержащуюся в справке, направленной членам Центрального Совета Профсоюза, ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию «О ходе реализации в 2023 году приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы с учетом итогов Года педагога и наставника» и отметить целенаправленную работу в 2023 году выборных профсоюзных органов всех уровней структуры Профсоюза по выполнению Приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы.

2. Считать комплекс реализованных мероприятий в Профсоюзе в «Год педагога и наставника» значимым этапом консолидации членов Профсоюза, профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза во взаимодействии с социальными партнерами в деятельности, направленной на признание особого статуса представителей педагогической профессии в обществе, принятие мер по защите чести и достоинства педагогов, широкую демонстрацию лучших практик педагогической деятельности учителей, воспитателей детских садов, преподавателей и мастеров производственного обучения колледжей, преподавателей высшей школы в различных мероприятиях развивающегося конкурсного движения в сфере образования, популяризацию педагогической профессии и совершенствование методов, способствующих привлечению молодежи в педагогическую профессию; укрепление положительного имиджа Профсоюза

и усиление мотивации профсоюзного членства в сфере образования.

3. В ходе подготовки и проведения отчётов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе, в условиях реализации ключевых социальных проектов в рамках основных направлений государственной политики в сфере образования во взаимодействии с социальными партнерами на всех уровнях власти и управления, требующих актуализации содержания и форм работы выборных органов первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций, сосредоточить усилия на следующих приоритетных направлениях деятельности.

***3.1. В целях содействия повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию её структуры, улучшению условий труда и повышению социального статуса педагогических и иных работников образовательных организаций***

**3.1.1. Исполнительному комитету Профсоюза, выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:**

Добиваться:

**совершенствования оплаты труда, в том числе повышения уровня федеральных гарантий по оплате труда педагогических и иных работников, повышения уровня стипендиального обеспечения студенческой молодежи;**

совершенствования межбюджетных отношений в целях финансового обеспечения реализации полномочий соответствующих органов власти по содержанию организаций в сфере образования, в том числе по финансированию расходов на заработную плату педагогических и иных работников, другие социальные выплаты, а также совершенствования организационно-финансовых механизмов деятельности организаций в сфере образования;

завершения подготовки предложений в рамках реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы во взаимодействии с Минпросвещения России и Минтрудом России для утверждения Правительством Российской Федерации постановления по установлению единых требований к системам оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений в сфере образования, в том числе в части установления (дифференциации) ставок заработной платы (должностных окладов) с учетом установления их размеров выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, по первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Педагогические работники» за установленную продолжительность рабочего времени, норму часов педагогической работы за ставку заработной платы,

единых перечней выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат;

возврата к использованию в качестве целевого показателя «среднемесячной заработной платы в субъекте РФ» вместо применяемого с 2015 года «среднемесячного дохода от трудовой деятельности» для принятия решений государственными органами власти субъектов РФ по повышению уровней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации 2012 года, до момента введения новых систем оплаты труда в организациях бюджетной сферы на основе утверждаемых Правительством РФ единых требований по оплате труда в бюджетных организациях по каждому виду деятельности;

безусловного выполнения положений ст. 135 ТК РФ о ежегодной разработке Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

определения порядка индексации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений бюджетной сферы нормативным правовым актом, устанавливаемым на федеральном уровне, предусматривающим одинаковые сроки ее индексации со сроками повышения МРОТ в соответствии с федеральным законом;

установления существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, путем внесения изменений в нормативные правовые акты в части установления обязательных выплат за наличие ученых степеней (кандидата наук или доктора наук) и званий (доцента или профессора), в целях обеспечения различий в размерах гарантированной части заработной платы для этой категории работников, занимающих одинаковые должности, но имеющих разный уровень квалификации, обусловленный соответствующими учеными степенями и званиями;

подготовки совместно с Минпросвещения России, Минздравом России, Минтрудом России в рамках РТК актуализированных разъяснений по регулированию трудовых отношений с педагогическими, медицинскими и иными (включая вожатых) работниками, привлекаемыми к работе в летний период в организации отдыха и оздоровления детей.

**Выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:**

**Добиваться:**

**реализации системных, действенных мер органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления и руководителями государственных и муниципальных образовательных учреждений по актуализации структуры заработной платы педагогических работников, по повышению в приоритетном порядке размеров ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников, опираясь на Единые рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2024 году, в целях определения единых подходов к формированию заработной платы педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения и проведения подготовительной работы к введению единых требований к системе оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений в сфере образования, предложения по установлению которых разрабатываются на федеральном уровне** в соответствии с положениями части 8 и 9 статьи 144 ТК РФ, предусматривающими право Правительства Российской Федерации устанавливать требования к системам оплаты труда работников.

3.1.2. В целях совершенствования правового статуса педагогических работников, в том числе в части создания условий, обеспечивающих уважение достоинства и недопущение применения физического и психологического насилия к педагогическим работникам со стороны участников образовательного процесса; продолжить экспертное взаимодействие с профильными комитетами обеих палат Федерального Собрания Российской Федерации по совершенствованию действующего законодательства в целях обеспечения защиты чести и достоинства педагогических работников, в том числе по разработке проекта соответствующего федерального закона.

3.1.3. Учитывая высокую эффективность проведения и практическую значимость общепрофсоюзной тематической проверки соблюдения законодательства Российской Федерации при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ, применять полученные результаты проверки для подготовки предложений по совершенствованию соответствующей нормативной правовой базы, а также обратить внимание, в первую очередь, первичных профсоюзных организаций образовательных организаций на

необходимость осуществления регулярного профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства в этом вопросе.

3.1.4. В целях дальнейшего снижения бюрократической нагрузки на педагогических работников продолжить совместное взаимодействие Профсоюза и Рособнадзора, в том числе в рамках проводимых мероприятий Профсоюзом по указанному вопросу и совершенствованию нормативной правовой базы на всех уровнях образования.

3.1.5. Провести общероссийский мониторинг льгот и преимуществ, дополнительно установленных для педагогических работников в 2023 году, – в Год педагога и наставника в субъектах Российской Федерации.

### ***3.2. В целях содействия совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников сферы образования, расширению мер их социальной поддержки по актуальным направлениям***

#### **Исполнительному комитету Профсоюза:**

продолжить мероприятия по популяризации создания межрегиональных кредитных потребительских кооперативов, а также мероприятий, направленных на развитие дополнительного медицинского страхования членов Профсоюза – работников образовательных организаций – и иных видов медицинского обеспечения;

по итогам мониторинга деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по приоритетным направлениям социальной поддержки работников образования – членов Профсоюза – подготовить предложения по совершенствованию деятельности по этим направлениям для рассмотрения на заседании Исполнительного комитета Профсоюза;

продолжить совместную работу с ФНПР по совершенствованию нормативной правовой базы пенсионного обеспечения работников образования, в т. ч. по подготовке законодательных предложений и проекта государственной программы, направленных на создание механизмов реализации государственной поддержки формирования профессиональной пенсии педагогических работников на условиях софинансирования.

#### **Выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:**

продолжить работу по приоритетным направлениям социальной поддержки работников образования, развивая деятельность по предоставлению ссудо-сберегательных услуг членам Профсоюза с участием межрегиональных кредитных потребительских кооперативов; совершенствуя механизмы предоставления услуг членам Профсоюза в области медицинского страхования.

### ***3.3. В целях совершенствования кадрового обеспечения образовательных организаций, содействия сокращению дефицита педагогических работников***

#### **Исполнительному комитету Профсоюза, выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:**

Во взаимодействии с Министерством просвещения Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, общественными объединениями и иными организациями содействовать комплексному и последовательному решению задач:

осуществления контроля за достоверностью статистической информации по кадровому обеспечению, обеспечением прогнозирования потребности в педагогических кадрах организаций общего (включая дошкольное), дополнительного образования детей, изучения причин выбытия педагогических кадров;

развития системы подготовки педагогических кадров для образовательных организаций региональной сферы образования, расширения практики целевого обучения; принятия решения по возвращению порядка обязательного распределения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прошедших обучение на бюджетной форме по педагогическим специальностям и направлениям подготовки с обязательством отработки в течение 3-5 лет в образовательных организациях по месту распределения;

развития форм допрофессиональной подготовки кадров для образования, в том числе развития и совершенствования программ обучения в профильных классах (группах) психолого-педагогической направленности, повышения мотивации трудоустройства и закрепления в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях выпускников организаций педагогического профессионального образования, в том числе посредством применения актуальных моделей наставничества, использования программы «Земский учитель» и иных программ, направленных на сокращение дефицита педагогических кадров; расширения перечня региональных мер социальной поддержки педагогических работников, в том числе молодых специалистов; развития системы региональных конкурсов профессионального мастерства и олимпиад для различных категорий педагогических работников, опираясь на обозначенные в Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года актуальные направления решения кадровых проблем в сфере образования.

***3.4. В целях содействия повышению качества дополнительного профессионального образования, созданию условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников***

**Исполнительному комитету Профсоюза:**

обеспечить разработку и реализацию совместного комплекса мер Профсоюза и Министерства просвещения Российской Федерации по проведению в 2024 г. всероссийского мониторинга условий обеспечения прав педагогических работников на получение ими качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года, установленных Федеральным законом № 273 «Об образовании в Российской Федерации», в том числе в условиях использования новой региональной инфраструктуры единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников;

**Выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:**

обеспечить общественный контроль за условиями обеспечения прав педагогических работников на получение ими качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года, установленных Федеральным законом № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (п. 2 ч. 5 ст. 47) в части реализации гарантированных возможностей дополнительного профессионального образования в очной форме с отрывом от работы по профилю своей педагогической работы.

***3.5. В целях защиты прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, осуществления общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды***

**Выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:**

в целях совершенствования обучения по охране труда, повышения уровня профессиональных компетенций работников, осуществляющих общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере охраны труда, обеспечить активное использование практико-ориентированных методов обучения в рамках проведения семинаров по охране труда;

в целях преодоления тенденции сокращения численности лиц, участвующих в административно-общественном контроле за состоянием условий и безопасности труда работников в образовательных организациях со стороны Профсоюза, содействовать повышению мотивации внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, использованию различных мер их материального и морального стимулирования.

***3.6. В целях дальнейшего развития молодежного педагогического движения, повышения престижа педагогической профессии***

**Исполнительному комитету Профсоюза, выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза во взаимодействии с советами молодых педагогов и клубами «Наставник» в молодежном педагогическом движении:**

с целью профессиональной поддержки и повышения престижа преподавательской деятельности в профессиональных образовательных организациях продолжить работу, направленную на вовлечение молодых преподавателей учреждений СПО в молодежное педагогическое движение Общероссийского Профсоюза образования;

обеспечить дальнейшее совершенствование деятельности советов молодых педагогов (СМП) и клубов «Наставник» (КН) на основе межрегионального сотрудничества и проведения окружных площадок по обмену опытом; ввести в практику работы Профсоюза проведение окружных семинаров-совещаний (и иных мероприятий) председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с участием председателей региональных СМП и КН;

обратить внимание советов молодых педагогов и клубов «Наставник» в молодежном педагогическом движении на важность и практическую целесообразность развития профессионального взаимодействия с обучающимися педагогических вузов и колледжей посредством проведения образовательных площадок на Всероссийских студенческих форумах педагогических вузов и педагогических колледжей, организации для обучающихся педагогических мастерских, направленных на продвижение педагогической профессии в студенческой среде, ориентирование на работу в образовательных организациях и помощь в освоении профессии;

активно развивать систему поощрений активистов молодежного педагогического движения, шире использовать возможность представления их к профсоюзным и ведомственным наградам.

***3.7. В целях дальнейшего развития социального партнерства в сфере образования и повышения его эффективности на основе реализации отраслевых соглашений на федеральном, региональном и территориальном уровнях, коллективных договоров в образовательных организациях***

**Исполнительному комитету Профсоюза:**

3.7.1. Обеспечить доработку проекта Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026-годы с учетом итогов выполнения действующего

Отраслевого соглашения на 2021-2023 годы, а также его заключение в установленный срок.

3.7.2. Обеспечить подготовку дополнительного соглашения к действующему Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования, на 2021-2023 годы, в целях продления срока его действия на 2024-2026 годы.

**Выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:**

добиваться включения в региональные, территориальные соглашения и коллективные договоры действенных мер по развитию кадрового потенциала образовательных организаций и преодолению нарастающего дефицита педагогических работников, по повышению качества дополнительного профессионального образования и переподготовки педагогических работников, обеспечению непрерывного развития их профессионального мастерства, повышению их социального статуса с учетом расширения актуальных направлений их социальной поддержки, обеспечивая системный характер применяемых мер

**Выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся образовательных организаций высшего образования:**

добиваться включения в коллективные договоры, локальные нормативные акты образовательных организаций высшего образования положений, предусматривающих необходимость учета согласования выборными профсоюзными органами работников и обучающихся предложений при подготовке решений по внесению изменений в Устав образовательной организации высшего образования;

провести мониторинг установленных сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, после вступления в силу федерального закона «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации», обеспечить проведение анализа причин заключения трудовых договоров на срок менее пяти лет, а особенно – на срок менее трех лет.

***3.8. В целях укрепления и развития организационного, финансового и кадрового единства Профсоюза, обеспечения системной реализации проектов Профсоюза***

**Исполнительному комитету Профсоюза, выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:**

3.8.1. Считать одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза в 2024 году работу по укреплению и развитию организационного, финансового

и кадрового единства Профсоюза в рамках дальнейшего совершенствования применения норм Устава Профсоюза.

3.8.2. Отметить важность взаимодействия с постоянно действующими совещательно-консультативными органами общественного контроля (общественными советами) на федеральном уровне государственного управления в целях осуществления совместной работы, направленной на повышение обеспечения представительства и защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и рекомендовать продолжать развивать указанное взаимодействие на всех уровнях государственного управления (федеральный, региональный, местный).

3.8.3. Обеспечить системную реализацию проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья» как ключевых инструментов обеспечения корпоративной системы профсоюзных знаний и инструментов развития профсоюзных кадров и членов Профсоюза.

3.8.4. Продолжить начатую работу по вовлечению педагогов и обучающихся в мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни; формировать сообщество «Амбассадоры здоровья» как движущую силу в реализации проекта «Профсоюз – территория здоровья»; обеспечению в Профсоюзе комплексного порядка проведения как специальных (форумов, конкурсов и т.п.), так и образовательных (семинары, педагогические мастерские, коллоквиумы по обмену опытом и т.д.) мероприятий.

3.8.5. Продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва в организациях Профсоюза, способствовать избранию молодёжи в возрасте до 35 лет в выборные профсоюзные органы.

3.8.6. Во взаимодействии с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза советам молодых педагогов и клубам «Наставник» совершенствовать подготовку компетентных, мотивированных активистов – членов СМП и КН – для формирования кадрового резерва в составы выборных органов на всех уровнях структуры Профсоюза.

**Выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:**

содействовать развитию кадрового резерва организаций Профсоюза, обеспечив поддержку системных образовательных мероприятий Учебного центра Профсоюза и реализацию соответствующих региональных образовательных программ;

обеспечить контроль за качеством и полнотой вносимых данных в автоматизированную информационную систему «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС), их актуализацией;

при подготовке отчетных докладов выборных органов организаций Профсоюза, программных документов, проектов использовать всесторонний анализ данных АИС о членах Профсоюза, динамике численности, структуре организации и по другим параметрам;

завершить в течение 2024 года работу по автоматизации бухгалтерского и налогового учета с применением специализированных бухгалтерских программ и обеспечить сдачу отчетности в контролирующие органы по телекоммуникационным каналам связи;

в целях дальнейшего эффективного управления финансовыми средствами и стабилизации финансовой системы Профсоюза продолжить целенаправленную работу по переводу первичных и территориальных организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учет в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза Авдеевко М.В., Дудина В.Н., Куприянову Т.В., Солодилову Л.А.

Председатель Профсоюза



Г.И. Меркулова