

ИЗМЕНЕНИЯ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования
«Центр дополнительного образования «Экология детства»
городского округа Самара
на 2023-2026

Принято на Общем собрании
работников Центра
протокол № 02 от 28 августа 2024 г.



Самара 2024

«Работодатель», в лице директора МБУ ДО «ЦДО «Экология детства» г.о. Самара Шубиной О.К., с одной стороны, и «Работники», в лице представителя работников МБУ ДО «ЦДО «Экология детства» г.о. Самара Матюниной А.В., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор по социально-трудовым вопросам работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Экология детства» городского округа Самара на 2023-2026 гг. (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.2. Коллективного договора заменить фамилию представителя работников МБУ ДО «ЦДО «Экология детства» г.о. Самара на Матюнину А.В.

1.2. Пункт 1.8. изложить в следующей редакции:

«Стороны» имеют право продлить действие Коллективного договора на срок не более трех лет.

Продление договора может быть инициировано одной из «сторон» путем направления письменного предложения о начале переговоров другой «стороне». Другая «сторона» обязана вступить в переговоры в течение 7 (семи) календарных дней с момента получения уведомления (ст. 36 ТК РФ).

По результатам переговоров, «стороны» заключают:

- новый Коллективный договор;
- или соглашение о продлении Коллективного договора (далее – соглашение).

Оформленный документ должен быть подписан представителями обеих сторон в течение трех месяцев с момента начала переговоров (ч. 2 ст. 40 ТК РФ) и вступает в силу с момента его подписания либо с даты, указанной в тексте соглашения.

Датой начала переговоров можно считать дату проведения Общего собрания работников Центра, на котором было принято решение о внесении изменений и (или) дополнений в коллективный договор.

Работодатель либо представитель работодателя обязан в течение 7 (семи) дней после подписания документа о продлении направить его в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации, в соответствии со статьей 50 ТК РФ».

1.3. Пункт 1.9. изложить в следующей редакции:

«Изменения и дополнения к Коллективному договору производятся в порядке, установленном в п. 1.8. данного Коллективного договора путем составления дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Коллективный договор».

1.4. Дополнить раздел 1 «Общие положения» Коллективного договора пунктом 1.13, 1.14:

«1.13. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности учреждения любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.14. При ликвидации организации Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации».

1.5. В пункте 5.16. абзац 3 Коллективного договора наименование должности «заместитель директора» заменить на «заместитель руководителя».

1.6. Пункт 5.24. дополнить следующим:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск для сотрудников, имеющих инвалидность составляет 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней устанавливается педагогам дополнительного образования, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и детьми - инвалидами при наличии подтверждающих документов в соответствии с «Положением об организации работы с детьми – инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья в МБУ ДО «ЦДО «Экология детства» г. о. Самара» (на основании подраздела IV разд. I Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

1.7. Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работникам путем зачисления денежных средств на личную банковскую карту работника, указанную в заявлении работника за текущий месяц не реже, чем 2 раза в месяц. Днями зачисления на банковскую карту заработной платы являются 8 и 23 числа текущего месяца.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового.

От Работодателя:
Директор

 /Шубина О.К./
2 октября 2024 г.

От Работников:
Председатель Первичной
Профсоюзной организации

 /Матюнина А.В. /
2 октября 2024 г.

все прошито, и прошито
и скреплено печатью

4 (четыре) листа

Должность: Директор МБУ ДО «ЦДО «Экология

детства» г. о. Самара

Подпись ШШ / О. К. Шубина

«02» октября 2024 г.

