

Кейс-отзыв наставника и наставляемого

Наставник: Дейнека Виктория Дмитриевна, педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории

Наставляемый: Слипуха Светлана Юрьевна, педагог дополнительного образования

Форма наставничества: педагог-педагог

Ролевая модель: опытный педагог– молодой специалист

Отзыв наставника (портрет наставляемого)

Светлана Юрьевна, педагог дополнительного образования. Общий стаж работы педагогом дополнительного образования – 36 лет. Светлане Юрьевне в связи с тем, что был большой перерыв в работе с детьми была необходима помощь в освоении новых методов работы, в работе с документацией, работе с ПК. Было приятно работать в паре со Светланой Юрьевной, потому как она внимательно и ответственно подходила к поставленным целям и задачам в рамках нашей наставнической пары.

Цель: раскрытие потенциала личности наставляемого для успешной самореализации, как в личностной, так и в профессиональной сфере.

Результат работы:

Повышение профессиональной компетентности педагога в вопросах методики, педагогики и возрастной психологии

Активное участие учащихся в мероприятиях центра «Экология детства» и соревнованиях по настольному теннису. Участие в конкурсе методических материалов в области физической культуры и спорта "Физическая культура и спорт: современные подходы".

Отзыв наставляемого

Дейнека Виктория Дмитриевна, проявила себя как доброжелательный и грамотный специалист. Она познакомила меня с особенностями работы педагога дополнительного образования, помогла освоиться в коллективе. Всегда отзывчива и готова прийти на помощь в решении любых рабочих

вопросов, или спорных ситуаций. Считаю, что под наставничеством Виктории Дмитриевны любой сможет достичь успеха в своей деятельности.

Этапы реализации программы:

1 этап. Диагностический

На основании анкетирования выявили проблемы, которые необходимо устранить и составили совместный план работы на год.

Сформировали основные направления работы.

Разработали индивидуальный план профессионального становления педагога.

2 этап. Практический.

1. Работа с наставляемым на данном этапе строится в соответствии с индивидуальным планом профессионального развития и включает следующие формы:

- самообучение (наставляемый составляет план по самообразованию);
 - повышение квалификации
 - участие в мероприятиях, организованных ОО;
 - участие в конкурсах методических разработок;
 - посещение культурно-массовых мероприятий в рамках клуба по месту жительства.
2. Оказание методической помощи;
3. Оказание позитивного влияния на рост профессиональной компетентности начинающего педагога.

Этап 3. Совместная работа наставника с наставляемым

1. Один раз в 2 недели были организованы встречи наставника и наставляемого (консультации).

Совместная подготовка к мероприятиям в соответствии с календарным планом.

Совместная работа над составлением планов образовательной деятельности.

Этап 4. Аналитический

1. Наставляемый педагог овладел необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками работы с детьми;
2. Проведение занятий стало привычным, работа не вызывает чувства страха, неуверенности;
3. Показатели качества образовательного процесса находятся на базовом уровне.