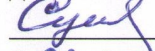


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «ЦДО «Экология
детства» г. о. Самара

 О.В. Сулова
« 03 » 10 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ЦДО
«Экология детства» г. о. Самара

 О.К. Шубина
« 03 » 10 2025 г.



Программа
«Нулевой травматизм»
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр дополнительного образования
«Экология детства» городского округа Самара
на 2025-2029 г.г.

VISION
ZERO

Самара 2025 г.

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Экология детства» городского округа Самара на 2025-2029 г. г.
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 189-од от 03.10.2025 г.
Цели	Недопущение производственного травматизма
Задачи	1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников и воспитанников Центра; 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3. Совершенствование системы управления охраной труда.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2025 - 2029 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 500 000 руб., в том числе по годам: 2025 год – 100 000 руб.; 2026 год – 100 000 руб.; 2027 год – 100 000 руб.; 2028 год – 100 000 руб.; 2029 год – 100 000 руб.

1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).

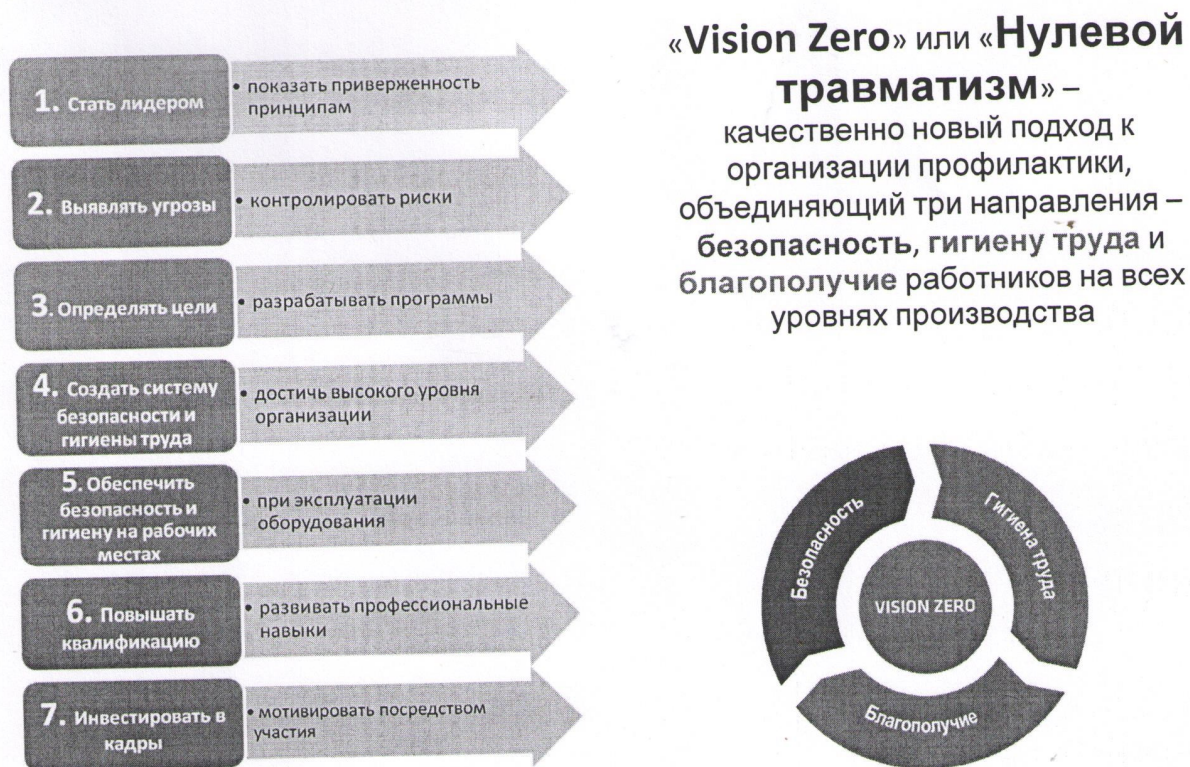


Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования 500 000 руб., в том числе по годам:

2025 год – 100 000 руб.;

2026 год – 100 000 руб.;

2027 год – 100 000 руб.;

2028 год – 100 000 руб.;

2029 год – 100 000 руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

- внебюджетные средства (поступления от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности).

5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий: выявление опасностей, оценка уровней профессиональных рисков, снижение уровней профессиональных рисков.

Выявление опасностей.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществлена работодателем с привлечением специалиста по охране труда, комиссии по охране труда, уполномоченных от трудового коллектива.

Опасности, которые могут представлять угрозу жизни и здоровью работников и воспитанников Центра:

- механические опасности;
 - электрические опасности;
 - термические опасности
 - опасности, связанные с воздействием световой среды;
 - опасности, связанные с организационными недостатками;
 - опасности пожара;
 - опасности обрушения: опасность обрушения наземных конструкций;
 - опасности транспорта: опасность наезда на человека;
 - опасности насилия: опасность насилия от враждебно настроенных работников; опасность насилия от третьих лиц;
 - опасности взрыва;
 - опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:
- по причине несоблюдения требований охраны труда;

При рассмотрении перечисленных выше опасностей директор Центра проводит процедуру оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Оценка уровней профессиональных рисков

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются в Центре с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. При описании процедуры управления профессиональными рисками директором Центра учитывается следующее:

- а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Центра;
- б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Идентификация и оценка рисков, определение средств управления ими, корректирующие и предупреждающие действия осуществляются в виде взаимосвязанных процедур:

- учет результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных органами государственного надзора и контроля;
- трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда;
- контроль условий и охраны труда специалистом по охране труда;
- специальная оценка условий труда.

При рассмотрении опасностей работодатель учитывает условия, в которых работает работник, в том числе и случаи отклонения в работе, связанные с возможными авариями.

Основным процессом в учреждении является учебно-воспитательная деятельность. В том числе производственная с применением персональных компьютеров и оргтехники. Вспомогательными процессами являются отдельные небольшие по объему и сложности операции по хозяйственному обеспечению, выполняемыми сотрудниками. Основными рисками в данных процессах являются (с учётом вероятности и значимости возможных негативных последствий):

- напряженность труда, связанная с психоэмоциональными нагрузками, особыми условиями организации учебного процесса, повышенной ответственностью, зрительным утомлением при работе с персональными компьютерами;
- электромагнитные поля при работе персональных компьютеров и оргтехники.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется

проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер.

Снижение уровней профессиональных рисков.

К мерам по снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;
- е) страхование профессионального риска.

Предупреждающие действия по устранению или ограничению действия опасных и вредных факторов:

Для реализации целей программы настоящим разделом регламентируются процедуры и требования по следующим направлениям:

- служебное (рабочее) время и время отдыха;
- порядок содержания помещений, рабочих мест, оборудования, инвентаря;
- безопасная организация работы,
- организация работ сторонних организаций на территории Центра;
- санитарно - бытовое обслуживание;
- подготовленность к ликвидации (локализации) опасных ситуаций

6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год,

предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации

мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
1	Коэффициент производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
2	Коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где $ПЗ$ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); $Кпз$ - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{Увр} = \text{Кврр} / \text{Ксч} \times 100\%$ где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Кврр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Ответственный по охране труда
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Ответственный по охране труда
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, ответственный по охране труда
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, ответственный по охране труда
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по охране труда
2. Выявление угроз и контроль рисков			
6	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Ответственный по охране труда
7	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Ответственный по охране труда
8	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Ответственный по охране труда
9	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях,	Постоянно	Ответственный по охране труда

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации		
10	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Ответственный по охране труда
11	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Ответственный по охране труда
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
12	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Ответственный по охране труда
13	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, ответственный по охране труда
14	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Ответственный по охране труда
15	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	Ответственный по охране труда
4. Система охраны труда на производстве			
16	Актуализация системы управления охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по охране труда
17	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Ответственный по охране труда

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
18	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Ответственный по охране труда,
19	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Ответственный по ГО и ЧС
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
20	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Заместитель директора по административно- хозяйственной части
21	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Заместитель директора по административно- хозяйственной части
22	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Ответственный по охране труда
23	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Ответственный по охране труда
24	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Ответственный по охране труда
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
25	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Ответственный по охране труда
26	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Ответственный по охране труда
27	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Ответственный по охране труда
28	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Ответственный по охране труда

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
29	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Ответственный по охране труда
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
30	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Директор, ответственный по охране труда
31	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Ответственный по охране труда
32	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Директор, ответственный по охране труда
33	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Ответственный по охране труда