

Принято
на собрании первичной профсоюзной
организации Центра
протокол № 1
« 14 » сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ЦДО
«Экология детства» г.о. Самара
Е.А.Павлова
приказ № 243-ог
« 31 » августа 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕНТРА

1. Общие положения

- 1.1. Положение о первичной профсоюзной организации Центра (далее – Положение) разработано в соответствии с п. 17 Устава Профсоюза и примерным положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным II Съездом Профсоюза.
- 1.2. Первичная профсоюзная организация Центра (далее – первичная организация) является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и объединяет педагогических работников Центра – членов Профсоюза.
- 1.3. Первичная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о районной (городской) организации Профсоюза, Законодательством Российской Федерации и субъекта РФ, настоящим Положением.
- 1.4. Дополнительные права и гарантии деятельности первичной организации могут быть установлены коллективным договором.

2. Цели и задачи первичной организации

- 2.1. Основными задачами первичной организации являются:
 - объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной организации Центра;

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

2.2. Первичная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:

- ведет переговоры с администрацией Центра;
- заключает коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через районный (городской) профсоюзный орган, юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;
- участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

3. Выборные органы первичной организации

3.1. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание.

3.2. Основные полномочия собрания:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;
- определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза;
- избирает председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет, контрольно-ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты;
- избирает делегатов на районную (городскую) конференцию Профсоюза, делегирует своих представителей в состав районного (городского) выборного профсоюзного органа;
- принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

3.3. Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

3.4. Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание первичной организации Профсоюза созывается по решению профсоюзного комитета или по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной

организации, с предварительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза.

- 3.5. Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.
- 3.6. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальным выборным органом профсоюза.
- 3.7. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:
- председатель первичной профсоюзной организации;
 - профсоюзный комитет (профком);
 - контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.
- 3.8. Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма голосования определяются собранием.
- 3.9. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, является исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет текущую деятельность организации в период между собраниями, подотчетен собранию и соответствующему территориальному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.
- 3.10. Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в квартал.
- 3.11. Профсоюзный комитет (профком):
- осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, подотчетен собранию и вышестоящему выборному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;
 - выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией Центра, а также в органах местного самоуправления;
 - представляет профсоюзную организацию в соответствующей территориальной организации Профсоюза;
 - является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных ТК РФ;

- организует деятельность профсоюзной организации, созывает общие собрания, обеспечивает выполнение их решений, руководит работой постоянных комиссий профкома;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

3.12. Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

3.13. Профком:

- вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией (уполномоченными лицами) и заключать коллективный договор в порядке, предусмотренным законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования проведением собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовки в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

3.14. Профком:

- осуществляет контроль за соблюдением в Центре законодательства о труде по вопросам приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым соглашением и

коллективным договором. Он правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников образования, осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза перед администрацией Центра и в суде;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией Центра (уполномоченными лицами).

3.15. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации Центра.

3.16. Профком вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Профком осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работником увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Профсоюзный комитет обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

3.17. В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социально-экономических вопросах и для осуществления контроля за выполнением коллективного договора Профком:

- может формировать комиссии, организовывать избрание общественных инспекторов(уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

- привлекает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения должностных лиц (если это предусмотрено коллективным договором или соглашением) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

3.18. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право требовать от администрации Центра соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

3.19. Профком и администрация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство.

3.20. Профком:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией Центра совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, ведет от имени профсоюзной организации на основе конструктивного диалога официальные переговоры;
- оказывает содействие учреждению в обеспечении стабильности его работы;
- способствует утверждению демократических принципов управления учреждением, предусмотренных уставом Центра;
- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- оказывает содействие в выполнении в учреждении Отраслевого соглашения, осуществляет контроль за реализацией его положений.

3.21. В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов профсоюза профком:

- организует прием в профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

- систематически информирует членов профсоюза о своей работе, социально-экономическом положении в учреждении, в регионе, стране, предложениях и требованиях профсоюза;
- выявляет мнения членов профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и поступление их на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией Центра решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

3.22. В интересах членов профсоюза профком:

- организует бесплатную правовую, юридическую и консультационную помощь и поддержку;
- оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;
- участвует в работе Фондов, создаваемых Профсоюзом.

3.23. В целях укрепления единства Профсоюза профком:

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит с членами профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;
- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение предусмотренных Уставом профсоюза финансовых обязательств перед территориальной организацией Профсоюза, в чью структуру входит первичная профсоюзная организация.

3.24. Председатель первичной профсоюзной организации:

- организует работу профкома и профсоюзного актива;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией Центра, органами местного самоуправления хозяйственными и иными органами, должностными лицами;

- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
 - распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий;
 - осуществляет другие функции, делегированные ему организацией и профкомом.
- 3.25. Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полномочий профкома. Председатель подотчетен профсоюзному собранию и выборному органу соответствующей территориальной организации Профсоюза.
- 3.26. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:
- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза;
 - требовать от администрации Центра соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.
- 3.27. Профсоюзный комитет, члены профсоюзного комитета пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.
4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации
- 4.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с комитетом Профсоюза и на тот же срок полномочий.
- 4.2. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- 4.3. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.
- 4.4. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже одного раза в год.
- 4.5. Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или вышестоящим выборным органом профсоюза.

5. Прекращение деятельности первичной организации

- 5.1. Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению собрания первичной организации профсоюза на основании решения соответствующей территориальной организации Профсоюза или решением суда в порядке, установленном законодательством РФ.